

**UCHWAŁA NR LV/554/2013
RADY MIEJSKIEJ WAŁBRZYCHA**

z dnia 19 grudnia 2013 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły i placówki oświatowe.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. Nr 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wałbrzych, zwany dalej Regulaminem.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola lub szkoły,
- 2) Prezydencie Miasta - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Wałbrzycha,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wałbrzych,
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 5% od kwoty 2 100,00 zł., w przeliczeniu na liczbę etatów pedagogicznych.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych i wynosi od 1% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:
- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i klasowych,
 - e) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina czy teatru,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami w celu wzbogacenia procesu nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
- c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
- d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - Prezydent Miasta,
- 2) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dyrektor,
- 3) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu, w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dyrektor,
- 4) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy, w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dyrektor,
- 5) nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie - Prezydent Miasta.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora zależy od:

- 1) liczby oddziałów,
- 2) liczby uczniów i słuchaczy,
- 3) liczby pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno - obsługowych zatrudnionych w szkole,
- 4) liczby stanowisk kierowniczych,
- 5) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2 ustala się z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również innym osobom wskazanym do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zastępstwo zostało im powierzone, a jeżeli objęcie zastępstwa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 6. 1. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 6 rozporządzenia - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia - 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia - 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 4) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia - 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 5) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 11 rozporządzenia - 20 % stawki godzinowej nauczyciela,
- 6) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia - 20 % stawki godzinowej nauczyciela,
- 7) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 17 rozporządzenia - 16 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 8) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia - 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

2. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art. 42 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXXVI/339/09 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja,
- 2) uchwała XL/361/2009 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXXVI/339/09 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 27 marca 2009 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wałbrzycha.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2014 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Wałbrzycha

Maria Anna Romańska

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa kompetencją organu prowadzącego szkoły, będącego jednostką samorządu terytorialnego jest określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez ten organ. Gmina Wałbrzych przejęła zadania miasta na prawach powiatu z dniem 1 stycznia 2013 r. w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 lipca 2012 r. (Dz. U. z dnia 25 lipca 2012 r. poz.853) w sprawie przywrócenia miastu Wałbrzych statusu miasta na prawach powiatu oraz ustalenia granic powiatu Wałbrzyskiego. Jest to zasadniczym powodem ujednolicenia obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Wałbrzych prowadzącej przedszkola, szkoły i placówki oświatowe.

Zgodnie z art.30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Wałbrzycha

Maria Anna Romańska