

**ZARZĄDZENIE NR 281/2026
PREZYDENTA MIASTA WAŁBRZYCHA**

z dnia 23 kwietnia 2026 r.

zmieniające zarządzenie nr 374/2024 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2025 poz. 277 t.j.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz.1135 t.j.) po uzgodnieniu stanowiska z organizacjami związkowymi działającymi przy Urzędzie Miejskim w Wałbrzychu, zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 374/2024 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 15 maja 2024 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 14 dodaje się § 14a, który otrzymuje brzmienie:

„14a. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, pracownikowi może zostać przyznany jednorazowy **dodatek motywacyjny**, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę w szczególności:

- terminowość i jakość realizowanych zadań,
- wykonywanie zadań o wysokim stopniu złożoności lub wymagających szczególnej inicjatywy,
- efektywne zastępstwa za nieobecnych pracowników lub realizację zadań wykraczających poza standardowy opis stanowiska,
- dbałość o jakość obsługi klienta.

3. Dodatek nie przysługuje pracownikowi, który w danym półroczu:

- otrzymał karę porządkową lub
- przebywał na urlopie bezpłatnym powyżej 30 dni kalendarzowych, lub
- był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż wymienione powyżej (np. świadczenie rehabilitacyjne, urlop macierzyński, wychowawczy, rodzicielski) powyżej 90 dni kalendarzowych,

4. Wypłata dodatku może nastąpić nie częściej niż dwa razy w roku.

5. Decyzję o wysokości dodatku dla pracowników podejmuje Prezydent Miasta, przy czym jednorazowa wysokość dodatku nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter zmienny, uznaniowy i nie stanowi składnika wynagrodzenia, o który pracownik może wystąpić z roszczeniem.”;

2) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu i wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu.

Z upoważnienia Prezydenta
Zastępca Prezydenta Miasta Wałbrzycha
Anna Elżbieciak Stec

| Tabela maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego | |
|---|-----------------------------------|
| Kategoria zaszeregowania | Maksymalna kwota w złotych |
| I | 6500 |
| II | 6550 |
| III | 6600 |
| IV | 6650 |
| V | 6700 |
| VI | 6750 |
| VII | 6800 |
| VIII | 6850 |
| IX | 6900 |
| X | 6950 |
| XI | 7100 |
| XII | 7500 |
| XIII | 7700 |
| XIV | 8300 |
| XV | 8900 |
| XVI | 9400 |
| XVII | 10000 |
| XVIII | 10800 |
| XIX | 11600 |
| XX | 12500 |