

**ZARZĄDZENIE NR 894/2024
PREZYDENTA MIASTA WAŁBRZYCHA**

z dnia 15 listopada 2024 r.

**zmieniające Zarządzenie Nr 821/2023 Prezydenta Miasta Wałbrzycha
z dnia 10 października 2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podnoszenia kwalifikacji
zawodowych przez pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu**

Na podstawie art. 29 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2024, poz. 1135), art. 17, art. 103¹ - 103⁶ Kodeksu pracy (Dz.U. 2023, poz. 1465 z późn. zm.), §4 ust. 2 Zarządzenia Nr 497/2023 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 23 czerwca 2023 r. z późn. zm. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiemu w Wałbrzychu zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 5 do Regulaminu Podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Załącznik nr 6 do Regulaminu Podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu.

Prezydent Miasta Wałbrzycha

Roman Szełemej

U M O W A

w sprawie refundacji kosztów studiów podyplomowych

zawarta w dniu

pomiędzy Urzędem Miejskim w Wałbrzychu zwanym dalej „pracodawcą” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) reprezentowanym przez:

..... z jednej
strony

a

Panem/ią – zamieszkałą w

Pesel zwaną dalej „pracownikiem” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) – z drugiej strony o następującej treści:

§1

Przedmiotem niniejszej Umowy są wzajemne prawa i obowiązki Stron umowy o pracę zawartej w dniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez Pracownika.

§2

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. refundacji kosztów studiów podyplomowych na kierunku:
realizowanych przez
w terminie, (t.j. semestry)
w wysokości 50% czesnego za semestry studiów podyplomowych w kwocie
ogółem zł
(słownie:) po przedstawieniu świadectwa ukończenia studiów.
2. Warunkiem otrzymania refundacji kosztów studiów podyplomowych jest pozostawanie w zatrudnieniu u pracodawcy.

§3

1. **Pracownik** zobowiązuje się do:

- 1) pozostawania w łączącym strony Umowy stosunku pracy przez okres 3 lat od dnia ich zakończenia, w tym do zawarcia kolejnej umowy o pracę w przypadku, gdy pracownik jest zatrudniony na umowę o pracę na okres krótszy niż 3 lata.
 - 2) aktywnego i sumiennego uczestniczenia we wszystkich zajęciach wynikających z harmonogramu nauki,
 - 3) podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie wskazanej w umowie i dołożenia należytej staranności w dążeniu do jej ukończenia,
 - 4) ukończenia studiów w terminie przewidzianym przez organizatora kształcenia podyplomowego i przedstawienia świadectwa potwierdzającego ich ukończenie.
2. **Pracownikowi** podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
- 1) urlop szkoleniowy,
 - 2) zwolnienie w całości lub części dnia pracy na czas niezbędny by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
3. **Pracownik** podejmujący studia:
- 1) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów, po zakończeniu umowy o pracę zawartej na czas określony nie podejmie pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę,
 - 2) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy po ich ukończeniu w terminie 3 lat,
 - 3) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ kodeksu pracy,
 - 4) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach
- jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę związanych ze studiami w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu studiów.

§4

Pod pojęciem kosztów poniesionych przez pracodawcę strony rozumieją zgodnie koszty studiów podyplomowych tj. kwoty refundowanej przez pracodawcę, o której mowa w § 2 umowy.

§5

Umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia jej zawarcia do dnia ukończenia przez pracownika studiów podyplomowych nie dłużej niż do

§6

Wszelkie zmiany w niniejszej umowie wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§7

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(pracownik)

.....
(pracodawca)

U M O W A

w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych

zawarta w dniu

pomiędzy Urzędem Miejskim w Wałbrzychu zwanym dalej „pracodawcą” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) reprezentowanym przez:

..... z jednej strony

a Panem/Panią – zamieszkałym/łą w

Pesel zwanym/ą dalej „pracownikiem” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) – z drugiej strony o następującej treści:

§1

Przedmiotem niniejszej Umowy są wzajemne prawa i obowiązki Stron umowy o pracę zawartej w dniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez Pracownika.

§2

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. sfinansowania kosztów studiów podyplomowych na kierunku:
realizowanych przez
.....,
w terminie od do (t.j. semestry)
w wysokości 100% czesnego za semestry studiów podyplomowych w kwocie ogółem
..... zł, (słownie:).
2. Przekazania środków finansowych w kwocie określonej w ust. 1 na wskazany przez
pracownika rachunek bankowy oraz terminie przez niego określonym.

§3

1. **Pracownik** zobowiązuje się do:
 - 1) pozostawania w łączącym strony Umowy stosunku pracy w trakcie realizacji studiów podyplomowych oraz przez okres 3 lat od dnia ich zakończenia, w tym do zawarcia kolejnej umowy o pracę w przypadku, gdy pracownik jest zatrudniony na umowę o pracę na okres krótszy niż 3 lata.

- 2) aktywnego i sumiennego uczestniczenia we wszystkich zajęciach wynikających z harmonogramu nauki,
 - 3) podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie wskazanej w umowie i dołożenia należytej staranności w dążeniu do jej ukończenia,
 - 4) ukończenia studiów w terminie przewidzianym przez organizatora kształcenia podyplomowego i przedstawienia świadectwa potwierdzającego ich ukończenie.
2. **Pracownikowi** podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
- 1) urlop szkoleniowy,
 - 2) zwolnienie w całości lub części dnia pracy na czas niezbędny by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
3. **Pracownik** podejmujący studia:
- 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie ww nauki albo ją przerwie,
 - 2) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów, po zakończeniu umowy o pracę zawartej na czas określony nie podejmie pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę,
 - 3) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy po ich ukończeniu w terminie 3 lat,
 - 4) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ kodeksu pracy,
 - 5) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach
- jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu studiów lub okresu zatrudnienia w czasie ich trwania.
- 6) który w okresie 3 lat od ukończenia studiów po zakończeniu umowy o pracę zawartej na czas określony nie podejmie zatrudnienia na podstawie kolejnej umowy o pracę, zapłaci karę umowną w wysokości 75% kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z podnoszeniem przez pracownika kwalifikacji zawodowych.

§4

Pod pojęciem kosztów poniesionych przez pracodawcę strony rozumieją zgodnie koszty studiów podyplomowych tj. kwoty finansowanej przez pracodawcę, o której mowa w § 2 umowy.

§5

Umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia jej zawarcia do dnia ukończenia przez pracownika studiów podyplomowych nie dłużej niż do

§6

Wszelkie zmiany w niniejszej umowie wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§7

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(pracownik)

.....
(pracodawca)