

ZARZĄDZENIE NR 754/2024
PREZYDENTA MIASTA WAŁBRZYCHA

z dnia 30 września 2024 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wałbrzych

Na podstawie art.31d ust.2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024r., poz.87 t.j.) oraz art. 6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz.2136 t.j.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wałbrzych oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek na wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny z zastrzeżeniem ust.2.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024r., poz.87 t.j.) i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r., poz. 1798).

3. Dyrektor instytucji kultury będącej instytucją artystyczną może otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w art.31a ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r., poz.87 t.j.).

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 15.000 zł (słownie: piętnaście tysięcy złotych).

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024r., poz.87 t.j.) i § 6 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r., poz. 1798).

§ 6. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznane wynagrodzenie w ramach realizacji projektów finansowanych z udziałem środków o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych w wysokości określonej w § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybie ich przyznawania (Dz.U. z 2023 r. poz. 54 t.j.)

§ 7. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 2 ust. 1 i 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz.2136).

§ 8. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa wg zasad określonych w art. 31b ust.3 i 6 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020r., poz.194 ze zm.),
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wg zasad określonych w art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020r., poz.194 ze zm.).

§ 9. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

§ 10. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierzam I Zastępcy Prezydenta Miasta Wałbrzycha.

§ 12. Traci moc zarządzenie Nr 586/20022 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 8 września 2022 r. w sprawie zasad wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wałbrzych.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Wałbrzycha.

Prezydent Miasta Wałbrzycha

Roman Szelemej