

**ZARZĄDZENIE NR 624/2024**  
**PREZYDENTA MIASTA WAŁBRZYCHA**

z dnia 30 lipca 2024 r.

**zmieniające zarządzenie nr 374/2024 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu.**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 poz. 1465 t.j.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 poz.530 t.j.) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy Urzędzie Miejskim w Wałbrzychu, zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 374/2024 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. W Urzędzie obowiązuje miesięczny, czasowy system wynagradzania. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeżeli przepisy prawa tak stanowią.

2. Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

3. Wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

4. W celu ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracownikowi przyznaje się kategorię zaszeregowania osobistego w zależności od rodzaju i zakresu obowiązków pracowniczych oraz posiadanego wykształcenia i stażu pracy według załącznika nr 2 do Regulaminu.

5. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika kategorii i stawki osobistego zaszeregowania podejmuje pracodawca na wniosek Kierownika Biura.

6. Awans w zakresie kategorii zaszeregowania lub stanowiska może nastąpić w stosunku do pracownika, który realizuje swoje obowiązki z zaangażowaniem, efektywnie oraz wykazuje inicjatywę i osiąga wysoki poziom merytoryczny wykonywanych zadań.

7. Decyzję o awansowaniu i przyznaniu w związku z tym pracownikowi odpowiedniego wynagrodzenia, podejmuje pracodawca na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy pracodawcy.”;

2) W § 13 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Z wnioskiem o przyznanie i wypłatę premii występuje bezpośredni przełożony. Zaakceptowany przez Sekretarza Miasta wniosek należy złożyć w Biurze Spraw Pracowniczych najpóźniej piątego dnia po zakończonym miesiącu.”;

3) W § 14 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Osobie bezpośrednio nadzorującej pracę zespołu do realizacji zadań z zakresu egzekucji administracyjnej, na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie stanowiące 75 % średniej kwoty wynagrodzenia prowizyjnego przypadającego na pracowników w danym miesiącu.”.

**§ 2.** Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu, z dniem 1 sierpnia 2024 roku, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu i wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu.

Prezydent Miasta Wałbrzycha

Roman Szełemej

Załącznik nr 1

<b>Tabela maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego</b>	
<b>Kategoria zaszergowania</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	4000
II	4100
III	4300
IV	4500
V	5000
VI	5300
VII	5500
VIII	5700
IX	5900
X	6300
XI	6700
XII	7100
XIII	7500
XIV	8100
XV	8700
XVI	9200
XVII	9800
XVIII	10500
XIX	11200
XX	12000

,