

**ZARZĄDZENIE NR 888/2023
PREZYDENTA MIASTA WAŁBRZYCHA**

z dnia 10 listopada 2023 r.

**zmieniające Zarządzenie Nr 821/2023 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 10 października 2023 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu
Miejskiego w Wałbrzychu**

Na podstawie art. 29 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022, poz. 530), art. 17, art. 103¹ - 103⁶ Kodeksu pracy (Dz.U. 2023, poz. 1465), §4 ust. 2 Zarządzenia Nr 497/2023 Prezydenta Miasta Wałbrzycha z dnia 23 czerwca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiemu w Wałbrzychu zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 4 do Regulaminu Podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Wałbrzychu.

Prezydent Miasta Wałbrzycha

Roman Szelemej

U M O W A

w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia

zawarta w dniu roku

pomiędzy Urzędem Miejskim w Wałbrzychu zwanym dalej „pracodawcą” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) reprezentowanym przez:

..... z jednej strony

a Panem/Panią – zamieszkałym/łą w

.....

Pesel zwanym/ą dalej „pracownikiem” (łącznie zwanych Stronami lub Stroną) – z drugiej strony o następującej treści:

§ 1

Przedmiotem niniejszej Umowy są wzajemne prawa i obowiązki Stron umowy o pracę zawartej w dniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez Pracownika.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Skierowania pracownika na szkolenie pn..... organizowane przez w okresie od do
2. Pokrycia kosztów szkolenia wraz z zakwaterowaniem, wyżywieniem oraz sesją egzaminacyjną w wysokości zł (słownie:),
3. Pokrycia kosztów przejazdów związanych ze szkoleniem,
4. Udzielenia płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni roboczych w celu przygotowania się i przystąpienia do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się do pozostawania w łączącym strony Umowy stosunku pracy w trakcie szkolenia oraz przez okres 3 lat od dnia jego zakończenia, w tym do zawarcia kolejnej umowy o pracę w przypadku, gdy pracownik jest zatrudniony na umowę o pracę na okres krótszy niż 3 lata.
2. Pracownik zobowiązuje się ponadto do:

- a) Aktywnego i sumiennego uczestniczenia we wszystkich zajęciach wynikających z harmonogramu szkolenia,
 - b) ukończenia szkolenia w przewidzianym terminie i przedstawienie dokumentu potwierdzającego jego ukończenie.
3. **Pracownik** skierowany na szkolenie:
- a) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie w/w nauki albo ją przerwie,
 - b) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie szkolenia lub po jego ukończeniu w terminie 3 lat,
 - c) który w okresie 3 lat od ukończenia szkolenia rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ kodeksu pracy,
 - d) który w okresie 3 lat od ukończenia szkolenia rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach
- jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę związanych ze szkoleniem w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub okresu zatrudnienia w czasie jego trwania.
4. Pracownik, który w okresie wskazanym w ust. 1 po zakończeniu umowy o pracę zawartej na czas określony nie podejmie pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę, zapłaci karę umowną w wysokości 75% kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z podnoszeniem przez pracownika kwalifikacji zawodowych.

§ 4

Pod pojęciem kosztów poniesionych przez pracodawcę strony rozumieją zgodnie:

- 1) koszty szkolenia wraz z zakwaterowaniem, wyżywieniem oraz sesją egzaminacyjną,
- 2) koszty przejazdów związanych ze szkoleniem,
- 3) wynagrodzenie za płatny urlop szkoleniowy udzielony pracownikowi.

§5

Wszelkie zmiany w niniejszej umowie wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§6

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach

.....
(pracownik)

.....
(pracodawca)