

**Zasady kształtowania wynagrodzeń członków
Zarządu Spółki Celowej Wałbrzyskie Centrum Sportowo- Rekreacyjne
AQUA-ZDRÓJ sp. z o.o.**

(tekst jednolity Zasad ustalonych uchwałą nr 23/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 28 grudnia 2017 r., z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr 6./2019 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 12 marca 2019 r.)

§ 1

1. Z członkiem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji („Umowa”), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe („Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki („Wynagrodzenie Zmienne”).
2. Wynagrodzenie Stałe dla wszystkich członków Zarządu Spółki ustala się na poziomie 5,10 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, chyba że przepisy szczególne będą przewidywały odmienny sposób wyliczenia podstawy wymiaru.ⁱ
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia Wynagrodzenia Stałego dla poszczególnych członków Zarządu Spółki zgodnie z postanowieniem ust. 2.

§ 3

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji ustalonych Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 17% rocznego Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.
2. Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego dla każdego z członków Zarządu określa Rada Nadzorcza Spółki i rekomenduje zgromadzeniu wspólników.

ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM
10.05.2019
Prezes Zarządu
Piotr...

3. Zgromadzenie wspólników ustala i zatwierdza ostateczną wysokość wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu Spółki.
4. Ustala się następujące ogólne Cele Zarządcze:
 - 1) Poziom wyniku na sprzedaży.
 - 2) Poziom wyniku finansowego na zadaniach innych niż powierzone Spółce przez Gminę Wałbrzych.
 - 3) Poziom kosztów ogólnych (pośrednich).
 - 4) Poziom rentowności imprez sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez Spółkę.
 - 5) Stopień pokrywania kosztów funkcjonowania klubu siatkarskiego środkami zewnętrznymi (poza gminnymi), w szczególności ze sponsoringu.
 - 6) Ilość zorganizowanych wydarzeń i podjętych inicjatyw z pozostałymi jednostkami organizacyjnymi Gminy Wałbrzych (w szczególności z instytucjami kultury oraz spółkami komunalnymi).
 - 7) Opracowanie i zatwierdzenie przez Zgromadzenie Wspólników:
 - a) Strategii Rozwoju Spółki, w tym oddzielnie dla hotelu i restauracji,
 - b) nowego modelu realizacji i finansowania zadań powierzonych Spółce przez Gminę Wałbrzych,
 - c) nowej polityki cenowej Spółki. ⁱⁱ
5. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia Celów Zarządczych określonych w ust. 4.
6. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia Wąg dla Celów Zarządczych oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania.
7. Przy określaniu szczegółowych Celów Zarządczych, ich Wagi oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania, Rada Nadzorcza uwzględni także stopień realizacji zadań publicznych.
8. Szczegółowe Cele Zarządcze, ich wagi oraz kryteria ich realizacji i rozliczania Rada Nadzorcza określi na dany rok obrotowy każdorazowo uchwałą, nie później niż do końca pierwszego kwartału roku obrotowego, na który mają obowiązywać. ⁱⁱⁱ
9. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdanie finansowe (jeżeli przeprowadzane będzie badane przez biegłych) oraz inne dokumenty właściwe do oceny realizacji wyznaczonych Celów, z zastrzeżeniem ust 10. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę Wynagrodzenia Zmiennego dla poszczególnych członków Zarządu, przy czym w przypadku sprawowania mandatu przez członka Zarządu tylko przez część danego roku obrotowego (jednak nie krócej niż sześć miesięcy), wysokość.

Wynagrodzenia Zmiennego przysługującego za ten rok jest ustalana proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji członka Zarządu w takim roku obrotowym.

10. Wygaśnięcie mandatu w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego, którego wysokość w takiej sytuacji jest ustalana zgodnie z ust. 9.
11. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
12. Zgromadzenie Wspólników zatwierdza w formie uchwały Wynagrodzenie Zmienne poszczególnym członkom Zarządu.

§ 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności członka Zarządu.
2. Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. *o ochronie konkurencji i konsumentów*.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust 1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

§ 5

1. Rada Nadzorcza określi w Umowie zakres i zasady udostępniania członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określenia.
2. Rada Nadzorcza określi w Umowie zakres ponoszonej odpowiedzialności przez członków Zarządu wobec Spółki za szkody wyrządzone własnym działaniem: Spółce oraz osobom trzecim.
3. Umowa określa zasady udzielania członkom Zarządu odpłatnych przerw w świadczeniu usług w ilości **30 dni** w roku obrotowym. ^{iv}

§ 6

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu, w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

2. W przypadku rozwiązania Umowy za porozumieniem Stron ustalony termin rozwiązania Umowy nie może być dłuższy niż **3 (trzy)** miesiące.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy.
4. Każda ze stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż określona w ust 3, z maksymalnie **3 (trzy)** – miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniem, że w przypadku gdy w okresie wypowiedzenia wystąpi zdarzenie, o którym mowa w ust. 1, skutkujące rozwiązaniem Umowy wskutek zaprzestania pełnienia funkcji, to Umowa ulega rozwiązaniu zgodnie z treścią ust. 1.
5. Umowa może przewidywać różne terminy wypowiedzenia w zależności od czasu pełnienia funkcji członka Zarządu, z zastrzeżeniem ust. 1, a także, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
6. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków, członkowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż **3 (trzy)** – krotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej **12 (dwunastu)** miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy.
7. Odprawa, o której mowa w ust. 6, nie przysługuje członkowi Zarządu w przypadku:
 - 1) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej w składzie Zarządu,
 - 2) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania na kolejną kadencję Zarządu,
 - 3) rozwiązania Umowy wskutek objęcia funkcji członka zarządu w innej spółce z udziałem Gminy Wałbrzych,
 - 4) rezygnacji z pełnienia funkcji.

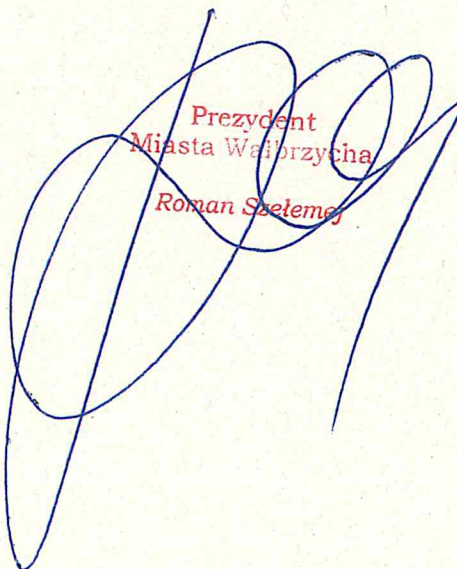
§ 7

1. Rada Nadzorcza zawrze z członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu funkcji, przy czym może ona obowiązywać jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez członka Zarządu przez okres co najmniej **12 (dwanaście)** miesięcy.
2. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne.
3. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać **6 (sześć)** miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez członka Zarządu, a wysokość odszkodowania nie może przekraczać **3 (trzy)** krotności Wynagrodzenia Stałego, o którym mowa w § 2 ust. 2.

4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej nie wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.^v

^{vi} (...).

Prezydent
Miasta Wałbrzycha
Roman Sztejma



ⁱ Brzmienie ustalone uchwałą NZW nr .../2019

ⁱⁱ Ibidem.

ⁱⁱⁱ Ibidem.

^{iv} Ibidem,

^v Pominięto przepis o uchyleniu uchwały, natomiast nowe brzmienie paragrafu ustalone zostało uchwałą

